



Hoe laat ik mijn talenten coachen?

Een effectieve manier om uw persoonlijke en professionel talenten te ontwikkelen.

Welke talenten heb ik? Sluiten die aan bij de interne arbeidsmarkt? Kan ik ze beter benutten? Sluiten ze beter aan bij vacatures buiten de organisatie? Doe ik er de goede dingen mee? Kan ik beter? Welke beroep past bij mij? Welke opleiding past bij mij? Ik wil zicht krijgen op mijn talenten en deze verder ontwikkelen.



Waarom doe ik mee?

Ik wil als mens richting geven aan mijn persoonlijke en/of professionele ontwikkeling. Daarom is het voor mij belangrijk dat ik inzicht krijg op wie ik ben en wat ik wil. Met andere woorden ik wil activiteiten ondernemen die ik leuk vindt en die bij mij passen als mens en waarbij een baan past waarvoor ik wil gaan.



Doordat ik meer zicht krijg in mijn talenten, hoe ik mij gedraag en wat mij drijft en motiveert zal het mijn slagingskans om de goede studie of baan te kiezen of mij binnen mijn huidige functie verder te ontwikkelen verder optimaliseren.



Wat het is het?

Ik ga meedoen aan het talentenonderzoek gedrag en waarde omdat ik dan meer te weten kom over:

- Wie ik ben?
- Welke gedrag ik laat zien?
- Wat vinden anderen minder leuk aan mij?
- Ben ik in balans?
- Wat wil ik als mens nog ontwikkelen?
- Wat vind ik belangrijk in het leven?
- Wat motiveert mij en waarvoor loop ik warm?
- Wat zijn mijn talenten?
- Het mij duidelijk wordt:
 - Wat ik binnen mijn huidige functie nog kan ontwikkelen? of
 - Welk beroep het best past bij mij als mens? of
 - Welke opleiding het best bij mij past.
- Welke activiteiten ik moet ondernemen om aan de slag te gaan en mijn eigen verantwoordelijkheid te nemen.



Wat zijn de voordelen voor mij?

- Ik krijg zicht in mijn talenten en mijn gedrag waardoor ik zelf actief aan de slag kan gaan;
- Ik krijg een persoonlijk rapport over mijn talenten, wie ik ben en



- wat ik wil;
- Ik krijg zicht op welke talenten ik binnen mijn huidige functie nog kan ontwikkelen;
 - Ik krijg inzicht in mijn loopbaan en scholingsmogelijkheden;
 - Ik krijg professionele coaching die aan kan sluiten bij mijn talenten

Hoe werkt het?

Stap 1

Ik vul thuis via de computer twee vragenlijsten in over mijn gedrag (wie ben ik?) en mijn waarden (wat wil ik?).



Stap 2

Ik krijg een afspraak met een coach c.q. loopbaanadviseur die de uitkomsten van het talentenonderzoek met mij gaat bespreken.



Stap 3

Mijn coach c.q. loopbaanadviseur stelt een rapport op, hierin komen afhankelijk van je vraagstelling de onderstaande onderwerpen aan bod:

1. Algemene informatie;
2. Uitkomsten gedragsonderzoek (wie ben ik?);
3. Waar moet ik op letten;
4. Uitkomsten waardeonderzoek (wat wil ik?);
5. Wat kan ik nog ontwikkelen;
6. Hoe kan de coach mij het best begeleiden en coachen;
7. Welk beroep of activiteit past het best bij mij als mens;
8. Overzicht van drie beroepen die het best aansluiten bij mijn gedrag;
9. Welke acties ga ik ondernemen om mijn persoonlijke en professionele doelen te realiseren;
10. Advies en conclusie van mijn coach/loopbaanadviseur;
11. Ik en mijn coach/loopbaanadviseur ondertekenen het rapport.



Stap 4

U coach maakt een afspraak om de uitkomsten van uw talentenonderzoek te bespreken.



Stap 5; Wat ga ik er mee doen?

Nadat u uw talentenonderzoek heeft besproken maakt u onder begeleiding een werkplan hoe actief het heft zelf in de hand te nemen. U kunt naar eigen behoefte nieuwe afspraken maken over de vorm en inhoud van uw coaching.