



## Wat is het RDA re-integratie concept?

Het RDA concept is geschikt voor matching van alle doelgroepen (bijv. WIA, Wajong, bijstand) die op zoek zijn naar zinvolle arbeid die past bij de persoon. Als uitgangspunt geldt de persoonlijke interesse en waardering die een individu heeft voor een (specifieke) functie. Wij zijn er nl. van overtuigd wanneer rekening wordt gehouden met deze persoonlijke waardering en interesse, de slagingskans van het re-integreren beduidend hoger is. Wij spreken dan van een duurzame match.



Het RDA re-integratie concept bevat instrumenten om te bepalen welk gedrag en waarde een mens bezit en welk gedrag en waarde nodig is om het beschikbare werk met succes te kunnen vervullen. Het concept maakt het mogelijk gevalideerde uitspraken te doen over het menselijk gedrag en waarde en dit te koppelen aan organisatie- of individuele doelstellingen.



Past het aangeboden werk bij me is een veel gestelde vraag?

R.D.A. re-integratie concept kan deze vraag beantwoorden. Er wordt gekeken of persoonlijke eigenschappen gekoppeld kunnen worden aan eigenschappen van werk (functieprofielen) dat wordt aangeboden op de lokale of regionale arbeidsmarkt. Daarnaast hebben wij een database van 700 gangbare functieprofielen beschikbaar, die op een eenvoudige wijze gebruikt kunnen worden bij matchen en bemiddelen.



## Voor welke doelgroepen is het geschikt?

Het RDA re-integratieconcept is voor alle doelgroepen die willen re-integreren geschikt. U kunt denken aan mensen, die een uitkering hebben bij UWV of bij een sociale dienst.(Wajong, Wia, Wij-jongeren) en aan Nuggers (niet uitkeringsgerechtigden) en mensen zonder werk.



Het instrumentarium kent 2 taalniveaus en 1 beeldniveau en er zijn korte en lange versies.

Er zijn meerdere instrumenten beschikbaar. De instrumenten zijn web-based, gebruiksvriendelijk en gemakkelijk toegankelijk.

## Voor welke professional is het RDA re-integratieconcept bedoeld?

Het concept is bedoeld voor (bemiddelings- en re-integratie-) organisaties die personen duurzaam willen plaatsen op de arbeidsmarkt. Te denken valt hierbij aan sociale diensten, SW



bedrijven, re-integratie bedrijven, werkgeversservicepunten en werkpleinen. Het concept met haar instrumenten is ontwikkeld voor klantmanagers, jobcoaches, re-integratiemedewerkers, loopbaanbegeleiders, enz.

### Wat levert het RDA re-integratie concept concreet op?



Klanten, klantmanagers en jobcoaches zijn eensluidend in hun oordeel over het RDA re-integratie concept. Als belangrijke meerwaarde wordt genoemd:



- het (in)zicht krijgen op de talenten van de klant en het bijbehorend gedrag waardoor er meer (zelf)sturing kan plaatsvinden;
- de koppeling van deze talenten met 700 beroepen c.q. beschikbare beroepen in uw lokale of regionale arbeidsmarkt;
- de koppeling tussen het aanwezige gedrag bij de cliënt en het gewenste gedrag binnen het beschikbare beroep, zodat werk c.q. de functie ook echt bij de cliënt past; hierdoor kan men duurzaam plaatsen;
- de talenten van uw klanten zijn in beeld gebracht en worden vastgelegd in een (grote) database; deze informatie is permanent beschikbaar zodat uw klantmanager voortdurend kan sturen, coachen en vooral kan matchen;
- alle beschrijvingen zijn positief gesteld; ook de interactiewijzer is gericht op het positief coachen en ondersteunen; het instrumentarium ondersteunt een empowerment stijl;
- de instrumenten zijn veelzijdig, webbased, toegankelijk en gebruiksvriendelijk.



Samenvattend kan gezegd worden, dat re-integratie effectiever kan worden uitgevoerd zodat uw bemiddelingscijfers omhoog gaan. Ook zal het aantal duurzame bemiddelingen omhoog gaan. Dus meer tevreden klanten en minder herstelwerk. De efficiency en effectiviteit neemt enorm toe.

### Hoe werkt een professional met het concept?

Het gedrag en waarde onderzoek binnen het RDA-concept is de start van de re-integratie voor de klant. Het onderzoek resulteert in een onderzoeksverslag. Dat verslag kan op verschillende manieren gebruikt worden.

Door de resultaten van het onderzoek ontdekt de klant wat zijn/haar gedrag en (waarde) talenten zijn. Hierdoor ontstaat voor de klant en de klantmanager een reëler beeld van de mogelijkheden (eigenschappen c.q. talenten) die de persoon heeft op de

arbeidsmarkt.



Vervolgens worden de resultaten gekoppeld aan:

- beschikbare vacatures c.q. stageplaatsen c.q. werkplekplaatsen (mits geformuleerd in een functieprofiel),
- scholingsadvies,
- de te hanteren begeleidingsstijl c.q. coachingsstijl.



Binnen het concept is een database aanwezig die via internet toegankelijk is. Hierin zijn de uitkomsten van de individuele onderzoeken opgeslagen.

Hierdoor is herhaaldelijk gebruik mogelijk. Er kan bijvoorbeeld voortdurend gematchd worden op inkomende vacatures. Bij deze wijze van werken is het noodzakelijk dat de professional een functieprofiel opstelt (en/of daarvoor de database met 700 functieprofielen gebruikt).



### **R.D.A. ondersteunt u als professional!**

Binnen het RDA re-integratie concept is een interactiewijzer gesprekstechniek op internet beschikbaar. De professional kan woorden ingeven, die het gedrag van de klant beschrijven; bijvoorbeeld: klant is gesloten.

De professional krijgt dan via de interactiewijzer een advies over wat hij wel of niet moet doen in de communicatie met de klant, maar ook welke houding hij zelf moet aannemen om effectief met de klant te communiceren of deze te coachen. Hiermee zijn er feitelijk geen moeilijke klanten meer. Immers elke professional weet welke houding hij of zij moet aannemen voor maximale sturing op het gedrag van de klant.



### **Wie zijn wij?**

BestuursCon7 bv hanteert een virtuele organisatievorm waarbij onafhankelijk en zelfstandige organisatieadviseurs, psychologen, HR managers, loopbaanadviseurs en coaches samenwerken om overheidsorganisaties te helpen betere resultaten te behalen door het menselijk kapitaal optimaal in te zetten. Aan de hand van innovatieve human resource instrumenten worden persoonlijke profielen in kaart gebracht en is BestuursCon7 in staat om verschillende persoonlijke aspecten op een unieke wijze te matchen met functie- en organisatiecultuurprofielen.

