

Nieuwsbrief December 2010

Verhoog het rendement van uw re-integratie en ontwikkel tegelijkertijd uw consultants plus de zelfredzaamheid van uw klanten!

De maatschappij en de arbeidsmarkt veranderen in snel tempo en dat vraagt van zowel de consultant als van de klant meer dynamische actie. Innovatieve activiteiten en mogelijkheden moeten worden onderzocht en uitgevoerd. De consultant moet helder en duidelijk communiceren wat hij van de klant verwacht. Er zal flexibel – afhankelijk van de mogelijkheden van de klant – besluitvaardig en met daadkracht gehandeld moet worden.

Wat levert het RDA werkend leerconcept concreet op?

Consulents zijn eensluidend in hun oordeel over het RDA werkend leerconcept. Het wordt als een belangrijke meerwaarde ervaren. [Lees meer.....](#)

Klant aan het woord

Kampen: Een gemeente waar mogelijkheden niet onopgemerkt blijven.

Voor een aantal van haar medewerkers wilde de gemeente Kampen via een talentenonderzoek de competenties in beeld brengen, om te zien waar zij zich zowel persoonlijk als professioneel nog kunnen ontwikkelen. Inmiddels herkennen de deelnemers zich in de uitkomsten en hebben zij een persoonlijk ontwikkelingsplan gemaakt. Aan de hand daarvan kan er op hele praktische en alledaagse dingen worden gefocust.

Auke Schipper, team manager ontwerp en inrichting binnen de eenheid ruimtelijke ontwikkeling in de gemeente Kampen vertelt: [Lees meer.....](#)



Verbindt de individuele doelen aan organisatie doelen