

Nieuwsbrief November 2010

Het nieuwe werken “Uw gedrag en waarden in beeld”

Gedrag en waarden aspecten (intrinsieke motivatie) spelen een steeds belangrijker rol bij het nieuwe werken en uw persoonlijke en professionele ontwikkeling. Op de site bestaat de mogelijkheid om een demo onderzoek uit te voeren die u persoonlijk een indicatie geeft van uw talenten m.b.t. tot uw gedrag en waarden. Daarnaast vindt u informatie over de nieuwe producten en de professionals van BestuursCon7. [Meer weten.....](#) of [Doe het onderzoek...](#)

Gedragsanalyse voor laaggeletterde een effectief diagnose-instrument

Een belangrijk onderdeel van het bestand uitkeringsgerechtigden zijn laagopgeleide personen. Het gaat dan om de groep die slecht Nederlands spreekt en schrijft en ook een vaak niet afgemaakte, lage opleiding hebben. Deze groep legt zowel een flink beslag op het participatiebudget als op het uitkeringsbudget.

Niet alleen zijn de re-integratieactiviteiten intensief maar ze zijn noodzakelijkerwijs ook langdurig (en dus duur). Daarnaast is de kans op een succesvolle re-integratie van deze klanten in de vorm van langdurig, ongesubsidieerd werk niet groot. Er vindt vaak toch een terugval naar de uitkering op plaats. [Lees verder.....](#)

Diversiteit: van praten naar resultaten boeken.

Urgentie

Is diversiteit een kwestie van urgentie, omdat de samenleving voortdurend verandert en/of u de organisatie van morgen en overmorgen wilt blijven of worden? Wilt u dat uw klanten en samenwerkingspartners u (blijven) zien als ‘onze’ overheid?

Zaak is het dan om die omstandigheden te creëren die het mogelijk maken om ‘diverse talenten’ binnen uw organisatie tot volle groei te laten komen, uw organisatie ‘diverse talenten’ succesvol vindt, behoudt en ontwikkelt. Er dus voor zorgt dat uw investering en die van uw talenten rendeert!

Nieuw

Hiervoor heeft BestuursCon7 een nieuw concept ontwikkeld. [Lees verder...](#)



Verbindt de individuele doelen aan organisatie doelen