



Wie wij zijn?

BestuursCon7 bv is een samenwerkingsverband van organisatieadviseurs, psychologen, HR managers, loopbaanadviseurs en coaches, die overheidsorganisaties helpt betere resultaten te behalen. Dit doen wij aan de hand van innovatieve human resource instrumenten.



BestuursCon7 is in staat om verschillende persoonlijke aspecten op een unieke wijze te matchen met functie- en organisatiecultuurprofielen. Binnen ons samenwerkingsverband kunnen al uw strategische en tactische vragen op HR gebied worden beantwoord. Tevens zijn verschillende instrumenten ontwikkeld om resultaten te behalen op de volgende gebieden:



Wat doen we?

Het is de ambitie van de adviseurs om overheidsorganisaties te helpen de omslag te maken van een aanbodgerichte naar een meer effectieve en klantgerichte organisatie. De aanpak van BestuursCon7 sluit nadrukkelijk aan op de ambitie van de overheid. De kracht van de samenwerking van deze adviseurs schuilt in de synergie, die zij realiseren door elk hun specifieke kennis en meerwaarde in te brengen bij de klantorganisatie.



In de praktijk wordt een aantal ontwikkelingen, onder andere op het terrein van HRM en HRD, binnen overheidsorganisaties (met name bij gemeenten, provincies en ZBO's) gesignaleerd. Enkele hiervan zijn:

- toenemende diversiteit en een groeiende vraag naar academici/hoger opgeleiden op de arbeidsmarkt,
- van aanbod gestuurd naar vraag- en klantgericht werken,
- steeds meer verantwoordelijkheden verschuiven van rijk naar gemeente.



Deze ontwikkelingen vragen een andere inrichting van de overheidsorganisatie: een verschuiving van aandacht voor ontwikkeling van beleid naar effectiviteit en efficiency van het besturen of het vertegenwoordigen van maatschappelijke belangen, met aandacht voor de externe klant.

Onze visie

De sleutel naar succes is de mens in de organisatie. De mens kan alleen succesvol zijn als hij/zij in kan spelen op veranderingen aangedragen vanuit de economie, politiek en klant.. Helder, maar hoe creëert u die veranderingsbereidheid? Hoe ontwikkelt u uw mensen die vervolgens intern het verschil gaan maken in uw organisatie,



waardoor uw organisatie verschil gaat maken richting de klant. In de visie van BestuursCon7 dient dit vertaald te worden naar een aantal speerpunten:

- ❑ **creëer verbinding:** breng doelen van organisatie en medewerkers in lijn met elkaar. Zorg dat uw mensen werk krijgen wat aansluit bij hun capaciteiten, talenten, gedrag en waarden.
- ❑ **stuur op verantwoordelijkheid en eigenaarschap:** betrek medewerkers bij de richting van de organisatie, maar laat ze zelf op een onafhankelijke wijze aangeven op welke manier ze daar denken te komen.
- ❑ **ontwikkel je medewerkers:** enthousiasmeer, inspireer, motiveer en stimuleer ze om zelf na te denken over wat ze voor de organisatie zouden kunnen en willen betekenen; erken en waardeer hun inzet, benut hun talent.

Met behulp van het RDA-concept (Rol Diagrammatische Aanpak) worden al deze zaken samen met u ontwikkeld en geïmplementeerd.

BestuursCon7 bv levert kwaliteit door een continue afstemming met haar klanten en door voorop te lopen in het toepassen van nieuwe ontwikkelingen binnen HRM en HRD. Dit is mogelijk door de inzet van hoog gekwalificeerde medewerkers, zoals psychologen, organisatieadviseurs, HR managers, trainers, loopbaanadviseurs en coaches.

Door een dagelijkse focus op het meedenken met de klant is Research & Development constant in beweging. Dit leidt tot een praktische, ondersteunende en oplossingsgerichte aanpak met als resultaat het leveren van maatwerk.

Wat kunnen wij u bieden?

BestuursCon7 biedt u als overheidsorganisatie een aantal mogelijkheden om de mens en de organisatie continu te ontwikkelen en verbetering op gang te brengen en te borgen. Het resultaat hiervan is een beter presterende en lerende organisatie. BestuursCon7 biedt uw organisatie (afdeling/team) het volgende aan:

Advies en ondersteuning:

- ❑ Analyseren missie en visie
- ❑ Vertalen naar de kernwaarden
- ❑ Vaststellen wat dit betekent voor uw strategische doelstellingen
- ❑ Beschrijven van kritische succesfactoren scenario's en maatregelen om uw doel te bereiken
- ❑ Implementeren van de kernwaarden en doelstellingen in de bouwstenen van uw organisatie en of ketens



Producten

- Functietoewijzing, werving & selectie
- Loopbaanontwikkeling
- Loopbaanbegeleiding en coachen
- Persoonlijke ontwikkel plannen
- Professionele ontwikkel plannen
- Interne- en externe plaatsing (mobiliteitsinstrument)
- Ziekteverzuimbegeleiding en re-integratie
- Analyse van oorzaken voor disfunctioneren
- Toe aan een nieuwe job
- Optimale teamsamenstelling en ontwikkeling
- Organisatiecultuurmeting- en veranderingstrajecten
- Leiderschapstijlen in relatie tot fase van organisatieontwikkeling
- Diagnose-instrument voor klanten re-integratie m.b.t. hun gedrag en waarde
- Koppeling gedrag en waarde klanten aan beroependatabase op lbo en mbo niveau
- Werkend leertraject voor consulenten re-integratie
- Wetenschappelijk onderzoek
- RDA Talenten gedrag en waarde database

Wat levert het werken met BestuursCon7 u op?

Binnen ons samenwerkingsverband kunnen al uw strategische en tactische vragen op HR gebied worden beantwoord. Tevens zijn verschillende instrumenten ontwikkeld om resultaten te behalen op de volgende gebieden, een opsomming van meest voorkomende voorbeelden:

Ontwikkeling:

- de ontwikkeling van medewerkers wordt eerder een lust dan een last voor de leidinggevendenden omdat het systeem webbased is, de medewerkers het voorwerk doen en de rapportage vormen voorzien zijn van uw eigen (competentie) taal die binnen uw organisatie gebruikt wordt. Ook zijn de rapportage vormen voorzien van uw eigen huisstijl hierdoor wordt de herkenbaarheid binnen uw organisatie vergroot.
- leidinggevendenden weten hoe ze medewerkers het beste kunnen inzetten en hen stimuleren en motiveren om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling op individueel-, team- of organisatie niveau

Cultuur:

- aanwezige en gewenste cultuur worden helder in beeld gebracht
- interventiemodellen worden opgesteld
- aanwezige en gewenste cultuur komen meer in lijn met elkaar
- Rollen en leiderschap om de cultuur verandering vorm en inhoud te geven worden zichtbaar gemaakt



Re-integratie

- sociale diensten/werkplaatsen: hogere bemiddelingscijfers en verhoging aantal duurzame bemiddelden
- klantmanagers weten precies welke rol ze moeten aannemen en komen geen moeilijke klanten meer tegen
- klanten weten precies waar hun talenten liggen, wat het beste bij hen past op de arbeidsmarkt en hoe ze daar moeten komen



Contact; info@bestuurscon7.nl

